



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на околната среда и водите

Регионална инспекция по околната среда и водите - Бургас

ПРОТОКОЛ № 1

За допуснати и недопуснати кандидати

за длъжността **старши експерт** в направление „ Работа със заинтересовани страни" към отдел „Натура 2000“ дирекция „Превантивна дейност“ към РИОСВ – Бургас.

Днес, 25.02.2025 г. в РИОСВ – Бургас се проведе заседание за отваряне на подадените от участниците заявления за участие в конкурс за длъжността **старши експерт** в направление „ Работа със заинтересовани страни" към отдел „Натура 2000“ дирекция „Превантивна дейност“ към РИОСВ – Бургас.

Конкурсът е обявен със **Заповед № РД- 20 / 10.02.2025 г.** на Директора на РИОСВ - Бургас публикуван в Административния регистър, на специализиран сайт за търсене на работа: jobs.bg и на електронната страница на РИОСВ – Бургас : www.riosvbs.com

Заседанието се проведе от комисия, назначена от Директора на РИОСВ-Бургас със заповед Заповед № РД- 26 / 24.02.2025 г. в състав:

Председател: Десислава Ангелова - директор дирекция „Превантивна дейност“

Членове на комисията:

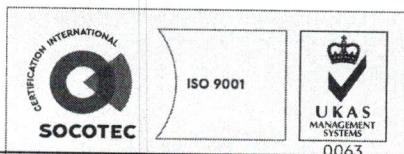
1. Анна Ковачева – Главен юрисконсулт
2. Кремена Петрова – Човешки ресурси
3. Елена Костова – старши експерт „Биологично разнообразие защитени територии и зони“
4. Гергана Стоянова– главен експерт „Биологично разнообразие защитени територии и зони“

1. Изискани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Писмено заявление за участие в конкурса по образец **Приложение № 3 към чл.17, ал.2** от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.
- **Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1** от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
- Копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността.
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка);
- Копие на документ, доказващ владенето на чужд език;
- Копие от документ, доказващ уменията за компютърна грамотност;
- Копия от други документи, по преценка на кандидата;

2. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността са:

- Висше образование, образователна степен: бакалавър;
- Професионален опит – минимум 1 (една) години;
- Длъжностно ниво – експертно ниво 6;
- Минимален ранг - IV младши;



гр. Бургас, к-с Лазур, ул. „Перушица” 67, ет.3,п.к.388

Тел: +359 56 813205, Факс:+359 56 813 200

e-mail: riosvbs@unacs.bg

www.riosvbs.com



3. Допълнителни изисквания за заемане длъжността:

- Висше образование в професионални направления: „Природни науки, математика и информатика“; „Социални, стопански и правни науки“; „Технически науки“; „Аграрни науки и ветеринарна медицина“;
- Компютърна грамотност – Microsoft Office; Internet;
- Ползване на специализирани информационни системи в областта на биоразнообразието;
- Умения за работа с GIS бази данни: ArcGIS и свободни GIS софтуери (напр. QGIS), бази данни (напр. Access, SQL);
- Владее на английски език писмено и говоримо;
- Аналитична компетентност, работа в екип, комуникативна компетентност, дигитална компетентност;
- Компетенции и опит в областта на биологията и екологията на целеви видове и природни местообитания;
- Кандидати притежаващи шофьорска книжка категория „В“ са с предимство;

За участие в конкурса, в деловодството на РИОСВ-Бургас са подадени 6 броя заявления в рамките на обявения срок. Комисията, в пълен състав, отвори подадените в срок 6 броя заявления.

- Членовете на комисията саморъчно подписаха декларации по утвърден образец Приложение № 2 към чл.11 от НПКПМДСл за липса на личен интерес от провеждането на конкурса и липса на отношения с някого от кандидатите, които пораждат основателни съмнения в неговата безпристрастност, които бяха приложени към документацията и са неразделна част от нея, образувана по настоящия конкурс.

Таблица за преценката на представените документи от кандидатите

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата според обявените минимални специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Гергана Буланова	да	да	
2. Нанка Райколова	да	да	
3. Росица Гюрова	да	да	
4. Журвен Пехливанова	да	да	
5. Томи Томов	да	да	
6. Стоил Аладжов	да	да	

Във основа на преценката, конкурсната комисия реши:

а) допуска до конкурс следните кандидати:

- | | |
|------------|-------------|
| 1. Гергана | Буланова |
| 2. Нанка | Райколова |
| 3. Росица | Гюрова |
| 4. Журвен | Пехливанова |
| 5. Томи | Томов |
| 6. Стоил | Аладжов |

б) не се допускат до конкурс следните кандидати:

няма недопуснати кандидати

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на **интервю** на **17.03.2025 г. (понеделник)** от **10:00 часа** в заседателната зала в сградата на РИОСВ - Бургас на адрес: гр. Бургас, кс. „Лазур“, ул. „Перушица“ № 67, ет. 3, стая 307

При успешно издържан тест, кандидатите следва да се явят на **интервю** на същите място и дата от **13.30 часа**.

Система за определяне на резултатите:

Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на РИОСВ-Бургас, както и въпроси, свързани с професионалната област на длъжността.

Тестът включва 20 /двадесет/ затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки верен отговор носи 1 /една/ точка. Продължителността на решаване на теста е 1 /един/ астрономически час.

При промяна на маркиран отговор, кандидатът удостоверява с подписа си, че корекцията е негова.

Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста и се допуска до следващия етап на конкурса – интервю, е 15 /петнадесет/ точки.

Интервю: Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл.42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал етапа на интервюто е 4.00.

Формиране на окончателния резултат и класиране:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от провеждането на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- Тест - коефициент 3;
- Интервю - коефициент 5.

Председател на конкурсната комисия:/П/.....